В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Панькина Павла Владимировича на тему «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Диссертационное исследование Панькина П.В. посвящено актуальной теме. В современных условиях процесс развития рынка труда сталкивается с различными проблемами, связанными, во-первых, с дифференциаций регионов страны по наличию внутреннего потенциала и обеспеченностью собственными трудовыми ресурсами, во-вторых, с существующим дисбалансом между изменяющими потребностями рынка труда и имеющейся рабочей силой, что вызывает необходимость привлечения иностранных трудовых ресурсов для покрытия дефицита на рынке труда. Таким образом, трудовая миграция оказывает значительное воздействие на состояние и развитие рынка труда, испытывающий постоянную потребность в трудовых ресурсах. Для отечественного рынка труда характерной чертой является его региональная дифференцированность по местоположению и уровню развития отдельных субъектов.

Наблюдающийся дисбаланс на отечественном рынке труда связан с переизбытком и недостатком трудовых ресурсов в отдельных субъектах Российской Федерации, что становится актуальным на фоне демографического и экономических кризисов, а также недостаточной управляемостью миграционных потоков. В этих условиях использование иностранной рабочей силы является наиболее целесообразным для эффективного развития рынка труда. Поэтому регулирование и развитие рынка труда на основе практических рекомендаций и предложенного инструментария с учетом особенностей трудовой миграции является необходимым условием для решения выявленной проблемы.

Подборка научных трудов и публикаций в области рынка труда и трудовой миграции, а также объективность и актуальность представленных эмпирических данных, их анализ свидетельствует об обоснованности выводов и рекомендаций в диссертационном исследовании.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретических и методических положений и разработке научно-практических рекомендаций по регулированию рынка труда на основе управления потоками трудовой миграции с ориентированностью на высококвалифицированную иностранную рабочую силу. Среди главных научных результатов следует отметить предложенную модель регулирования рынка труда с использованием предложений автора по трудовой миграции иностранной рабочей силы, учитывающую зависимость показателей трудовой миграции от количества прибывающих мигрантов, уровня миграционной нагрузки, а также ключевые факторы воздействия. Данная модель позволяет усовершенствовать инструментарий управления трудовой миграцией и использовать ее в целях регулирования и развития рынка труда. Также автором предложены практические рекомендации по регулированию рынка труда, направленные на его сбалансированность и эффективное развитие.

Автореферат Панькина П.В. отражает основное содержание диссертационного исследования и логически структурирован. Результаты данного исследования отражены в научных публикациях автора. По теме диссертации всего опубликована 21 работа, включающих 7 в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки РФ.

Практическая значимость работы заключается в том, что результаты исследования могут быть использованы для регулирования отечественного рынка труда и повышения эффективности работы региональных ГУВМ МВД РФ. Это подтверждается сведениями о внедрении в работу Областного казенного учреждения «Елецкий городской Центр занятости населения», а также в учебный процесс при реализации программ бакалавриата и магистратуры в ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина».

Следует отметить, что диссертационная работа имеет и некоторые недостатки. Автором предложено в качестве практических рекомендаций по регулированию рынка труда «провести оптимизацию структуры потребности в иностранных трудовых ресурсах с акцентом на привлечение специалистов при существенном сокращении низкоквалифицированных работников из-за рубежа» (с. 26). Однако из текста автореферата остается непонятным, как именно будет осуществляться оптимизация и кто будет работать в качестве неквалифицированных работников.

Рассмотренный автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование является законченной научной работой, обладающей научной новизной, теоретической и практической значимостью. Данная работа соответствует всем критериям, изложенным в «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а автор, Панькин Павел Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент
доцент кафедры «Региональная экономика и менеджмент» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Юго-Западный государственный университет» — Юлия Сергеевна Положенцева

Сведения: Положенцева Юлия Сергеевна, кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, доцент, ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»
Адрес: 305040, г. Курск, ул. Челюскинцев, 19
Тел./ Факс: (4712) 22-26-46
E-mail.: REandM@rambler.ru

Положенцевой Ю.С.
Подпись удостоверяю
Специалист по кадрам
Бин. Жернова
20. 12. 2018г.